



ДЕТСКА ГРАДИНА „СОНЯ“  
гр. Сухиндол, ул.,Славяни,, № 4, тел.06136 / 29-38, email: [info-301991@edu.mon.bg](mailto:info-301991@edu.mon.bg)

Утвърждавам:  
**НЕЛИ ПРОДАНОВА**  
Директор на ДГ „Соя“, гр. Сухиндол



**ПЛАН**  
**ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА**  
**ДЕЙНОСТ**

за учебната 2025/2026 г.

---

## **I АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ. ОПРЕДЕЛЕНИ ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ**

### **1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина:**

През учебната 2024/2025 година педагогическите специалисти участваха във всички Квалификационни форми в съответствие с Плана за квалификация на детското заведение. Вътрешноквалификационните форми съдействаха за обмен на добри практики между педагогическите специалисти и за повишаване на компетентността им по представените теми.

В основата на всяка успешна образователна институция стои мотивиран и висококвалифициран екип, отговорен за професионалното си развитие и отговарящ на съвременните политики в образованието. Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата.

### **2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:**

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в началото на новата учебна година чрез дискусии на оперативни съвещания, разговори и наблюдения от страна на директора. Проучените потребности се обобщават и въз основа на тях е изграден настоящия план. При изготвянето му се вземат под внимание:

- Установените потребности за повишаване на квалификацията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри;
- Стратегията за развитие на образователната институция;
- Годишните средства за квалификация;
- Правилата за организирането и провеждането на вътрешна и външна квалификационна дейност.

Определените дефицити за учебната 2024/2025 година са:

- Мотивация на родители от етническите малцинства, за които образованието не е приоритет;
- Мотивиране на децата за учене;
- Безопасно движение по пътищата;

- 
- Изкуственият интелект в образователните институции:
  - Превенция на агресията сред децата.

## **II ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ**

### **1. Основни приоритети:**

- Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
- Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
- Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
- Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
- Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
- Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
- Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
- Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено - културни институции и родителската общност.
- Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

### **2. Целеви групи:**

- педагогически специалисти;
- непедagogически персонал.

## **III ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:**

### **1. Цели:**

1. Актуализиране и усъвършенстване на придобити или придобиване на нови допълнителни компетентности.
2. Подобряване качеството на образователната услуга.
3. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическите специалисти.
4. Осигуряване на възможност за планиране на личностно, професионално и кариерно израстване.
5. Издигане и утвърждаване престижа на детската градина.

## 2. Задачи:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в детската градина, чиито план е неразделна част от Годишния комплексен план.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка, усъвършенствани и към активно прилагане на технологии и иновации в образованието.
3. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с изискванията на ЗПУО и Наредба №15/22.07.2019 г.
4. Да се създадат условия и атмосфера за споделяне на успехи и анализиране на неуспехи и трудности и проблеми.

## IV ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ

1. Вътрешноинституционални квалификационни форми: самообразование; самоусъвършенстване; тренинги; дискусии; беседи; семинари, лекции.
2. Извънституционални квалификационни форми: тематични курсове; тренинги; семинари; конференции; открити педагогически практики; работни срещи.

## V ДЕЙНОСТИ

1. Вътрешноинституционална квалификационна дейност

Срок на провеждане	Тема на обучението	Квалификационна форма	Участници/ Целева група	Отговорник за провеждане на обучението	Брой часове
Септември	Разглеждане на предложения и избор на темите за квалификация	Дискусия	Учители Директор	Директор Учители по групи	2
Септември	Проучване желанията на учителите за участие в квалификационни форми	Дискусия	Учители Директор	Директор	1
Септември	Изготвяне на план за квалификационната дейност на ДГ		Учители Директор	Директор	2
Октомври	„Действия при БАК, пожар, първа помощ“	Лекция, беседа	Учители Директор Пом. персонал	Мед. сестра	1
Октомври	„Методическа работа и използване на изкуствен интелект в образованието“	Лекция, Практикум Дискусия	Учители Директор Пом. персонал	Диляна Стоянова	2

Ноември	„Разпознаване и работа с деца в риск от отпадане от образователната система”	Лекция	Учители Директор Пом. персонал	Иван Лилев	2
Ноември	„Взаимоотношения с родители, които да създават система за взаимна работа за повишаване на мотивацията и резултатите на децата“	Лекция Дискусия	Учители Директор	Виктория Гатева	2
Декември	Заедно в името на децата - “БДП в първа и втора възрастова група“	Обмен на добри практики	Учители Директор	Директор Учители	4
Декември	„Ролята на личната хигиена, здравословното състояние на децата и хигиенното осигуряване в ДГ“	Лекция	Учители Директор Пом. персонал	Мед. сестра	1
Януари	„Социално-емоционалното учене за изграждане на добродетели“	Лекция Дискусия	Учители Директор Пом. персонал	Диляна Стоянова	2
Февруари	Осъществяване на контакти с ръководството и началните учители от СУ ”Св. Климент Охридски” за осигуряване на необходима съвместна дейност, с оглед приемственост между детска градина и училище		Учители IV гр. Директор	Директор Учители IV гр.	
Март	„Превенция на агресията и социално неприемливото поведение в детската градина“	Лекция Дискусия	Учители Директор	Иван Лилев	1
Април	Заедно в името на децата - „БДП в трета и четвърта възрастова група“	Обмен на добри практики	Учители Директор	Директор Учители	2
Май	„Превенция на вейпинг и употреба на наркотични вещества“	Дискусия	Учители Директор Пом. персонал	Виктория Гатева	1
Май	Среща на ръководството и началните учители от СУ” Св. Климент Охридски” с родителите на бъдещите първокласници	Дискусия	Учители IV гр. Директор	Директор	1
Май	Изготвяне на годишен отчетен доклад на Комисията по квалификационна дейност до директора		Учители Директор	Комисия квалифика ционна дейност	

## 2. Извънинституционална квалификационна дейност

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната организация	Име на участника	Брой присъдени кредити

Квалификационната дейност на регионално и национално равнище ще се реализира със съдействието на РУО-Велико Търново, ДИУУ, университети, квалификационни институции, центрове за обучение по избор на педагогическите специалисти, по тяхно желание и предпочитание на тема, като се съобразяват и със стратегическите цели на детската градина.

**Забележка:** По договаряне!

### VI ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ НА ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

- Разработена система за квалификация в ДГ.
- Квалифицирани педагогически специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
- Високо мотивирани педагози за усъвършенстване на знания, умения и компетентности в контекста на учене през целия живот.
- Успешно усвояване на знания на ДОС.
- Атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

### VII ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Финансирането се осигурява от бюджета на детската градина. Съгласно чл. 8, ал. 1 от КТД от 28.12.2023 г. годишните средства за квалификация са в размер не по-малък от 1,2 % от фонд работна заплата на педагогическия персонал.

### VIII КОНТРОЛ

Директорът на образователната институция упражнява контрол по отношение изпълнението на плана за квалификационна дейност на регионално, национално и институционално ниво.

---

Планът е отворен за допълване на нови дейности, при необходимост, като се утвърди по съответния ред.

Настоящият план и Правилата за организиране и провеждане на квалификационна дейност са приети с решение на Педагогическия съвет с Протокол № 1/15.09.2025 г. и утвърдени със Заповед № 9/15.09.2025 г.