

Детска градина



ДЕТСКА ГРАДИНА „СОНЯ“

гр. Сухиндол, ул.,Славяни,, № 4, тел.06136 / 29-38, email: info-301991@edu.mon.bg

Утвърждавам:
НЕЛИ ПРОДАНОВА
Директор на ДГ „Соня“, гр. Сухиндол



ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА

ДЕЙНОСТ

за учебната 2024/2025 г.

I АНАЛИЗ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ В ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ. ОПРЕДЕЛЕНИ ДЕФИЦИТИ ОТ КВАЛИФИКАЦИЯ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ

1. Анализ на квалификационната дейност в детската градина:

През учебната 2023/2024 година се осъществиха следните квалификационни дейности:

- Вътрешноинституционалната квалификация беше изпълнена съгласно Плана на детската градина.
- Беше взето участие в следните извънинституционални квалификационни дейности:
 1. Методика на организацията „утринна среща“ – директор, 2 учители;
 2. Учители и родители заедно в процеса на адаптация на детето в детската градина – практически аспекти – директор, 2 учители;
 3. Методика на обучението на децата и учениците по БДП (първоначален) – 1 учител;
 4. STEEM в предучилищното образование – предизвикателство и практически насоки – 1 учител;
 5. Учители и родители – съмишленици в предучилищното образование на децата – 1 учител

В основата на всяка успешна образователна институция стои мотивиран и висококвалифициран екип, отговорен за професионалното си развитие и отговарящ на съвременните политики в образованието. Квалификационната дейност съдейства за подобряване качеството на работата на педагогическите специалисти и успешното усвояване на учебното съдържание от децата.

2. Дефицити от квалификация на педагогическите специалисти:

Дефицитите/потребностите от квалификация на педагогическия персонал в детската градина се проучват в края на предходната и началото на новата учебни години чрез дискусии на оперативни съвещания, разговори и наблюдения от страна на директора. Вземат се под внимание мненията, желанията, потребностите и нагласите на педагогическите кадри. Проучените потребности се обобщават и въз основа на тях е изграден настоящия план. Определените дефицити за учебната 2023/2024 година са:

- Мотивация на родители от етническите малцинства, за които образованието не е приоритет.
- Организация на приобщаващото образование – осъществяване на обща и допълнителна подкрепа.

- Работа с деца със СОП.
- Обучителни затруднения при деца билингви.

II ПРИОРИТЕТИ ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

1. Основни приоритети:

- Стимулиране на учителите към самоподготовка и усъвършенстване, към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит и екипна работа.
- Приложение на квалификацията в практиката и резултатност от нея в качеството на предучилищното образование.
- Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите.
- Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
- Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
- Усъвършенстване уменията на педагогическия екип за работа с информационните технологии.
- Създаване на условия за спазване на ДОС и функциониране на детската градина в съответствие с нормативните изисквания чрез обучение и самообучение за по-добро равнище на владеене и прилагане на ДОС от педагогическия персонал.
- Повишаване самочувствието, мотивацията за самоусъвършенстване, и удовлетвореността на педагозите от придобитите компетентности, а от там и на успешната творческа дейност, партньорство и сътрудничество с обществено - културни институции и родителската общност.
- Утвърждаване на творческа атмосфера в колектива, гарантираща свобода и търпимост към чуждото мнение.

2. Целеви групи:

- педагогически специалисти;
- непедагогически персонал.

III ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

1. Цели:

1. Повишаване научните, педагогическите и методически компетенции на работещите в детската градина с цел подпомагане на професионалното им усъвършенстване и личностното израстване.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на педагогическите кадри в съответствие с изискванията на ЗПУО и Наредба №15/22.07.2019 г. (изм. и доп. ДВ. бр.52 от 5 Юли 2022г.) и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване.

2. Задачи:

1. Създаване у учителите на мотивация за учене през целия живот с цел развитие и усъвършенстване.
2. Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности в съответствие с динамиката на общественото развитие - осъвременяване, задълбочаване и развитие на придобития опит на по-високо ниво.
3. Усъвършенстване организацията и методиката на обучение и стимулиране на професионалните изяви на учителите.

IV ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ

1. Вътрешноинституционални квалификационни форми: самообразование; самоусъвършенстване; тренинги; дискусии; беседи; семинари.
2. Извънституционални квалификационни форми: тематични курсове; тренинги; семинари; конференции; открити педагогически практики; работни срещи.

V ДЕЙНОСТИ

1. Вътрешноинституционална квалификационна дейност

Срок на провеждане	Тема на обучението	Квалификационна форма	Участници/ Целева група	Отговорник за провеждане на обучението	Брой часове
Септември	Разглеждане на предложения и избор на темите за квалификация	Дискусия	Учители Директор	Директор Учители по групи	2
Септември	Проучване желанията на учителите за участие в квалификационни форми	Дискусия	Учители Директор	Директор	1
Септември	Изготвяне на план за квалификационната дейност на ДГ		Учители Директор	Директор	2
Октомври	„Действия при БАК, пожар, първа помощ“	Лекция, беседа	Учители Директор Пом. персонал	Мед. сестра	1
Октомври	„Профилактични мерки за преодоляване на простудни и инфекциозни заболявания“	Лекция	Учители Директор Пом. персонал	Мед. сестра	1

Октомври	„Как да приобщаваме ефективно родителите“	Лекция Дискусия	Учители Директор Пом. персонал	Диляна Стоянова	2
Ноември	„Стратегии и техники за справяне с неприемливото поведение. Работа с агресивни деца”	Практикум	Учители Директор Пом. персонал	Иван Лилев	2
Ноември	„Интеграция на деца с нарушения от аутистичния спектър в общообразователните детски градини“	Лекция Дискусия	Учители Директор	Гергана Александрова	2
Декември	Заедно в името на децата	Обмен на добри практики	Учители Директор	Директор Учители	4
Януари	„Работа с деца живеещи в двуезична среда“	Лекция Дискусия	Учители Директор Пом. персонал	Диляна Стоянова	2
Февруари	Осъществяване на контакти с ръководството и началните учители от СУ ”Св. Климент Охридски” за осигуряване на необходима съвместна дейност, с оглед приемственост между детска градина и училище		Учители IV гр. Директор	Директор Учители IV гр.	
Март	„Същност и методика за работа с родители на ромски деца“	Лекция Дискусия	Учители Директор	Иван Лилев	1
Април	Заедно в името на децата	Обмен на добри практики	Учители Директор	Директор Учители	2
Май	„Хванатата ръчичка – за приобщаващото образование и побързата и лесна адаптация на децата със СОП“	Дискусия	Учители Директор Пом. персонал	Гергана Александрова	1
Май	Среща на ръководството и началните учители от СУ” Св. Климент Охридски” с родителите на бъдещите първокласници	Дискусия	Учители IV гр. Директор	Директор	1
Май	Изготвяне на годишен отчетен доклад на Комисията по квалификационна дейност до директора		Учители Директор	Комисия квалифика ционна дейност	

2. Извънинституционална квалификационна дейност

Дата на обучението	Тема на обучението	Квалификационна форма	Наименование на обучителната организация	Име на участника	Брой присъдени кредити

Извънинституционалната квалификационна дейност ще се осъществява по избор на педагогическите специалисти, по тяхно желание и предпочитание на тема и при обучителни организации по техен избор.

Включване във форми на квалификационна дейност, организирани от :

- други детски градини на територията на обл. Велико Търново;
- организирани от РУО Велико Търново;
- други обучителни организации.

Забележка: По договаряне!

VI ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ. АНАЛИЗ НА ОЦЕНКА НА ЕФЕКТИВНОСТТА

- Разработена система за квалификация в ДГ.
- Квалифицирани педагогически специалисти, отговарящи на изискванията на съвременните условия.
- Високо мотивирани педагози за усъвършенстване на знания, умения и компетентности в контекста на учене през целия живот.
- Успешно усвояване на знания на ДОС.
- Атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.

VII ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Финансирането се осигурява от бюджета на детската градина. Съгласно чл. 8, ал. 1 от КТД от 28.12.2023 г. годишните средства за квалификация са в размер не по-малък от 1,2 % от фонд работна заплата на педагогическия персонал.

VIII КОНТРОЛ

Директорът на образователната институция упражнява контрол по отношение изпълнението на плана за квалификационна дейност на регионално, национално и институционално ниво.

Забележка: Планът е отворен за допълване на нови дейности, при необходимост, като се утвърди по съответния ред.

Настоящият план и Правилата за организиране и провеждане на квалификационна дейност са приети с решение на Педагогическия съвет с Протокол № 1/13.09.2024 г. и утвърдени със Заповед № 10/16.09.2024 г.